

Juryens begrunnelse for valg av vinner til Benjaminprisen 2013

Benjaminprisen for 2013 går til Brandengen barneskole i Drammen. Skolen får prisen for sitt langsiktige, systematiske og konkrete arbeid mot rasisme og diskriminering.

Brandengen skole ser på mangfold som en ressurs, og kaller seg selv en «vi-skole». Skolen har valgt å søke seg inn i prosjekter og nettverk der antirasisme og interkulturell læring er viktige aspekter, blant andre UNESCO ASP og Comenius. I samarbeid med skoler i Tyskland, Romania, Irland og Spania gjennomfører de et grundig undervisningsopplegg som belyser antirasisme og flerkultur. Dette er en av måtene skolen arbeider mot å nå sitt mål om å fjerne alle uttrykk for rasisme, fremmedfrykt, ekskludering, diskriminering og intoleranse.

Arbeidet mot rasisme og diskriminering er synlig gjennom hele skoleåret på Brandengen, og de har et særskilt fokus på tematikken i forbindelse med markeringer av skolestart, FN- dagen, Holocaustdagen, FNs dag for kulturelt mangfold og den store sommerfesten i juni: "Verden på Brandengen skole og Brandengen skole i verden".

Skolens «lurt-å-si» kampanje er et eksempel på hvordan vinner skolen driver godt holdningsskapende arbeid som involverer alle skolens aktører. I forbindelse med at skolen opplevde en del banning, rasistiske ytringer og seksualisert språkbruk blant elevene, gjennomførte de våren 2013 en språkkampanje hvor elever og lærere diskuterte hva krenkende ordbruk var. Kampanjen ble initiert av både foreldre, ansatte og elever og rettet seg mot både elevs og lærers ordbruk.

Det er utfordrende å undervise om rasisme og diskriminering blant de aller yngste elevene, og juryen vil berømme Brandengen skole for hvordan de har møtt denne utfordringen. Lærere og ledelse har utarbeidet konkrete fagplaner for internasjonalisering, inkludering og antirasisme for alle klassetrinn, og lærerne er bevisste på å trekke elevenes ulike kulturelle, språklige, religiøse og familiemessige bakgrunner inn i skolehverdagen.

Juryen vil også trekke frem skolens bevisste rekrutteringsstrategi for å sikre høy andel ansatte med minoritetsbakgrunn.

Vinner skolens bevisste arbeid gjennomsyrrer den daglige undervisningen, inkluderer både elever, lærere, ledelse og foreldre, og er synlig langt utover skolens grenser. Arbeidet vitner om en forpliktelse til å kjempe mot rasisme og diskriminering og gjør Brandengen skole til årets verdige vinner av Benjaminprisen.